

SEMANA ^{DO} MEI 2021

De 10 a 14 de maio

UMA NOVA
VISÃO PARA
O FUTURO
DO SEU
NEGÓCIO

TUDO ONLINE E GRÁTIS!



**DE
LAS**

SEBRAE

**mulher
de negócios**

SEBRAE

**MULHER, MEI E SUAS MULTITAREFAS
- EQUILIBRANDO OS PAPEIS!**



@JAQUELINECRISTINALIMA - B I O

Mulher branca, brasileira, solteira, mineira de Belo Horizonte, passando a infância em Itaguara, capricorniana, neta da D. Adelaide, afilhada e sobrinha da D. Adagmar, filha da D. Gerci, mãe do Dudu, Tia, Madrinha, Irmã, Cunhada, Colega de trabalho, Amiga, Vizinha, Prima, Estudante, Dona de casa, Cozinheira, Mestre em Administração, Especialista em Etiqueta, Eventos e Cerimonial, Analista de Educação e Empreendedorismo do Sebrae MG, Sócia da Ornamento, Marketeira, Sonhadora, Fazedora de perguntas, Buscadora de respostas e uma pessoa que acredita que a igualdade social, política e econômica entre os sexos fará do mundo um lugar mais abundante e feliz.



O QUE VAMOS VER AQUI...

1. AS MULHERES E O TRABALHO
2. NOSSAS HISTÓRIAS EM COMUM
3. DO MUNDO VUCA AO MUNDO BANI
4. VIVENDO E APRENDENDO A JOGAR
5. SOBRE O SEBRAE DELAS



“ Para além do certo e errado existe um campo. Eu me encontrarei com você lá. ”

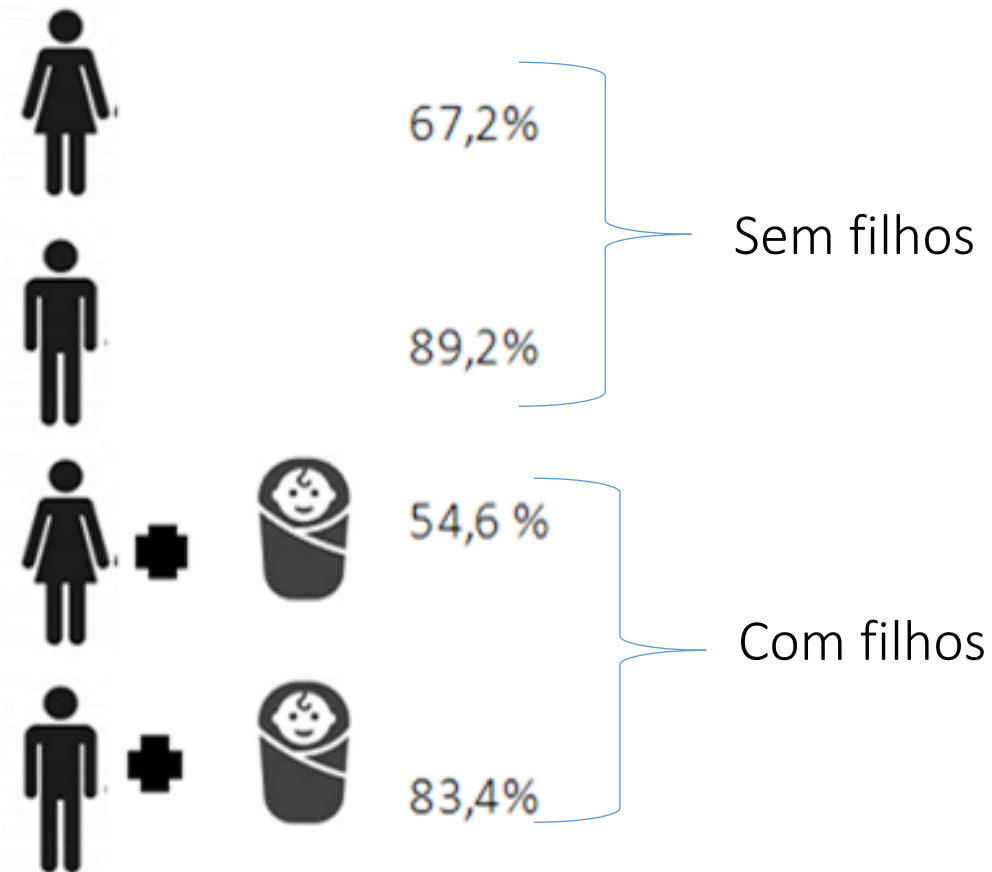
Poeta Rumi



1. AS MULHERES E O TRABALHO



AS MULHERES E O TRABALHO



As mulheres correspondem à maior parte da população fora da força de trabalho.

(entre trabalhos formais e informais)

*TAXA DE OCUPAÇÃO: população que está inserida no mercado de trabalho ou que, de certa forma, está procurando se inserir nele para exercer algum tipo de atividade remunerada.

Fonte: IBGE, 2019

A MATERNIDADE E MERCADO DE TRABALHO



30% das mulheres já deixaram o mercado de trabalho para cuidar dos filhos. Entre os homens esse número é quatro vezes menor, 7%.

47% das mães já abriram mão de oportunidades de empregos melhores e promoções devido às dificuldades em conciliar filhos e vida profissional.

Fazer pedidos ao chefe, relacionado aos filhos, é receio de 50% das mulheres.

Após 24 meses, quase metade das mulheres que tiram licença-maternidade está fora do mercado de trabalho.

Trabalhadoras com maior escolaridade tem queda de emprego de 35% , 12 meses após o início da licença, para as mulheres com nível educacional mais baixo a queda é de 51%

MULHERES E A REMUNERAÇÃO SALARIAL



As trabalhadoras brasileiras recebem, em média, **20,5% menos** que os homens.

A remuneração é menor em todas as faixas etárias.

Menor no grupo entre 14 e 29 anos – 10%.

Maior no grupo de 60 anos ou mais - 36%.

Entre diretores e gerentes, as mulheres receberam 30% a menos que os homens.

O percentual também é alto no grupo dos profissionais da ciência e intelectuais: 36,7% a menos que homens no mesmo cargo.

MULHERES E A MÚLTIPLA JORNADA

HORAS SEMANAIS DE SERVIÇOS DE CUIDADO



21,4/semana



11/h semana

No Brasil, 90% do trabalho de cuidado é realizado, informalmente, pelas famílias. Desses, **85%** é feito por mulheres.

MULHERES E A VIDA ACADÊMICA



Mulheres de 15 a 17 anos de idade tem frequência escolar de **73,5%** no ensino médio, homens têm 63,2% .

Elas correspondem a **57%** dos mais de 8 milhões de universitários do país.

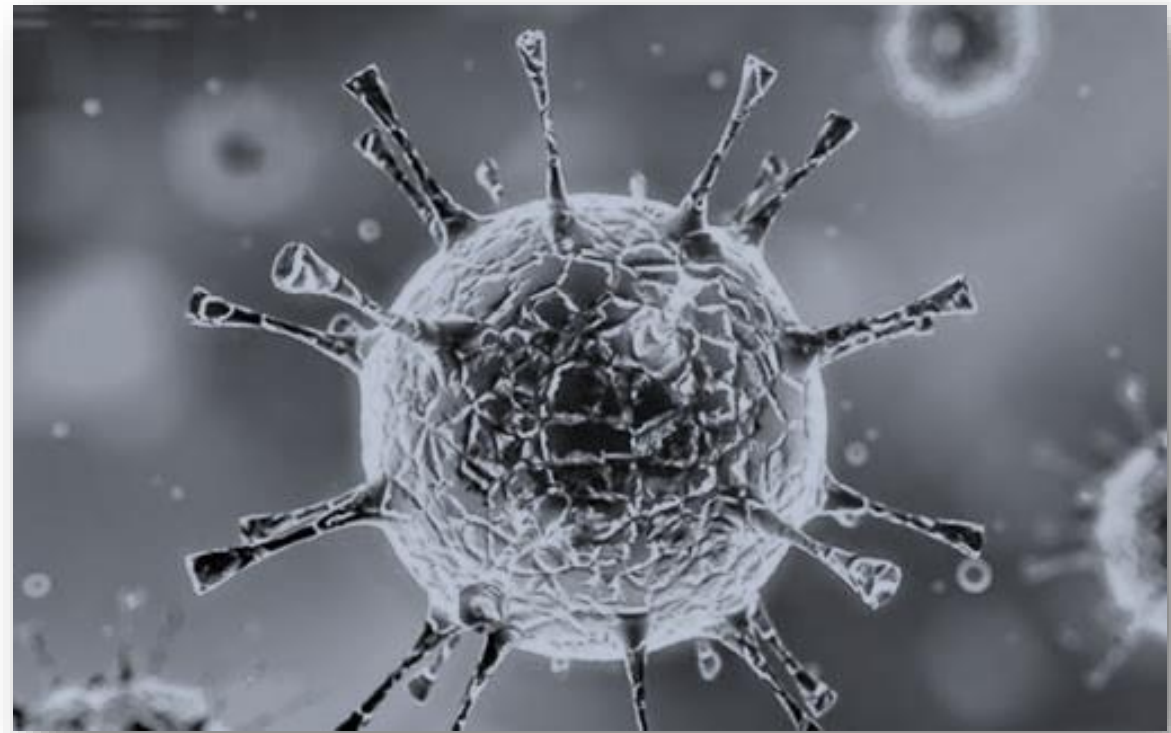
São **59,71%** de todos os pesquisadores.

E **54%** do total de estudantes de pós graduação.

FONTE: IBGE. Estatísticas de gênero: indicadores sociais das mulheres no Brasil. 2019

8,5 milhões de mulheres deixaram de trabalhar no terceiro trimestre de 2020 se comparado ao mesmo período de 2019

Desde o início da quarentena, **47%** das mulheres com filhos que realizam trabalho remoto tiveram um aumento de 4 horas diárias nas tarefas domésticas e familiares.



FONTE: IBGE, 2020/(UGIGT-CGT)

As mulheres Donas de Negócio **trabalham menos horas no negócio** - **18%** menos que os homens.

As mulheres negras donas de negócio ganham **49%** a menos que as brancas.

27% das mulheres donas de negócio, trabalham no domicílio. Homens são 7%.

90% das mulheres que iniciaram um empreendimento no Brasil foram motivadas para “ganhar a vida” ou porque os empregos estão escassos.



2. NOSSA HISTÓRIA EM COMUM



Apesar desse cenário desolador , a **consciência** de nossa situação é o 1º passo para a **transformação** e para entendermos o que aconteceu com a gente, precisamos dar um pulo no **passado...**

“ ...NOSSOS PASSOS VÊM DE LONGE ”

Jurema Werneck.



Vênus de Willendorf, da Era Paleolítica,
20.000 anos A.C.

BRASIL COLÔNIA

1530 a 1822

Brasil = povos indígenas + europeus + povos africanos escravizados.

Mulheres INDÍGENAS e Mulheres NEGRAS: escravização, hipersexualização e violência. Revolta e resistência.

Mulheres EUROPEIAS : privilégios, faziam parte do grupo *imbecilitus sexo*.



As negras escravizadas **movimentavam a vida urbana** das vilas e cidades trabalhando como cozinheiras e vendedoras de alimentos.

A mão de obra masculina era mais valorizada, mas, no comércio ambulante, os senhores preferiam mulheres, **consideradas mais espertas para o ofício.**

No tabuleiro que equilibravam na cabeça, com enorme competência, cheio de gulodices com tempero ***meio indígena meio africano***, acabavam por exercer o controle sobre o comércio varejista de perecíveis .

O ganho foi uma das principais portas para a **emancipação de mulheres** escravizadas e tornou-se um meio de vida para as libertas quando o cativeiro se tornou passado em suas vidas.

Nesse cenário, a médio prazo, o negócio dos tabuleiros facultou-lhes a **compra da liberdade** e, em alguns casos, até mesmo, o **enriquecimento** .



#MeToo





DANDARA DOS PALMARES
?-1694

Nosso primeiro símbolo de resistência negra no período colonial é a Dandara dos Palmares, companheira de Zumbi dos Palmares, lutou ao lado dos homens contra a escravidão e defendeu interesses do povo negro.



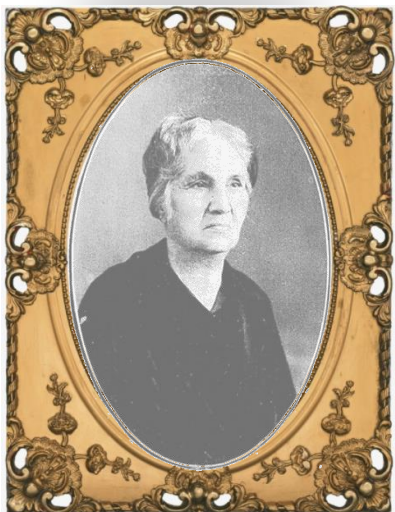
MARIA QUITÉRIA
1792-1853

Ainda no Brasil colônia MARIA QUITÉRIA se juntou às tropas do Imperador, disfarçada de homem, pois era proibido às mulheres acesso às forças armadas e lutou pela independência do Brasil.



NÍSIA FLORESTA
1810-1885

“ Por que [os homens] se interessam em nos separar das ciências a que temos tanto direito como eles, senão pelo temor de que partilhemos com eles, ou mesmo os excedamos na administração dos cargos públicos, que quase sempre tão vergonhosamente desempenham? ”



LEOLINDA DALTRO
1859-1935

“ Como mulher que sou, com um sentido superior de altruísmo, tenho me preocupado com a necessidade de minorar o sofrimento humano e de se atingir uma melhor distribuição da Justiça. ”



BERTHA LUTZ
1894-1976

“ Recusar à mulher a igualdade de direitos em virtude do sexo é denegar justiça à metade da população. ”



THEREZINHA ZERBINI
1928-2015

“ Levantamos a bandeira da Anistia como uma bandeira de Direitos Humanos. Nunca nos preocupamos em falar como homens e sim, como mulheres que somos – fonte de vida, responsáveis pela sociedade de hoje e pelas transformações do amanhã - assumimos nosso papel de agentes da história. ”



LEILA DINIZ
1945 - 1972



LÉLIA GONZALEZ
1935 - 1994

“ Sobre minha vida, meu modo de viver, não faço o menor segredo. Sou uma moça livre. ”

“ Enquanto a questão negra não for assumida pela sociedade brasileira como um todo: negros, brancos e nós todos juntos refletirmos, avaliarmos, desenvolvermos uma práxis de conscientização da questão da discriminação racial neste país, vai ser muito difícil no Brasil, chegar ao ponto de efetivamente ser uma democracia racial. ”

MOVIMENTO PELA ANISTIA E REDEMOCRATIZAÇÃO



Em 1968, um cordão de mulheres marcou a história...

De mãos dadas, Eva Todor, Tônia Carrero, Eva Wilma, Leila Diniz, Odete Lara, Cacilda Becker e Norma Bengell caminhavam à frente da multidão que marchou pelo Centro do Rio iniciando um protesto contra a censura.



Em **2006** foi sancionada a Lei Maria da Penha que pune com mais rigor os casos de violência doméstica.

A lei foi saudada como um grande passo para a prevenção da violência doméstica contra as mulheres.

Em **2015**, entrou em vigor a lei do feminicídio.

“

Nossas histórias se agarram a nós. Somos moldadas pelo lugar de onde viemos.”

Chimamanda Ngozi Adichie



3. DO MUNDO VUCA AO MUNDO BANI



VUCA ou VICA

VOLATILE
UNCERTAIN
COMPLEX
AMBIGUOUS

VOLÁTIL
INCERTO
COMPLEXO
AMBÍGUO



BANI ou FANI

BRITTLE
ANXIOUS
NOT LINEAR
INCOMPREHENSIBLE

FRÁGIL
ANSIOSO
NÃO-LINEAR
INCOMPREENSÍVEL



ZEITGEIST

ESPÍRITO DO TEMPO

Conjunto do clima intelectual e cultural do mundo, numa certa época, ou as características genéricas de um determinado período.

COMO SE CONECTAR AO ZEITGEIST?

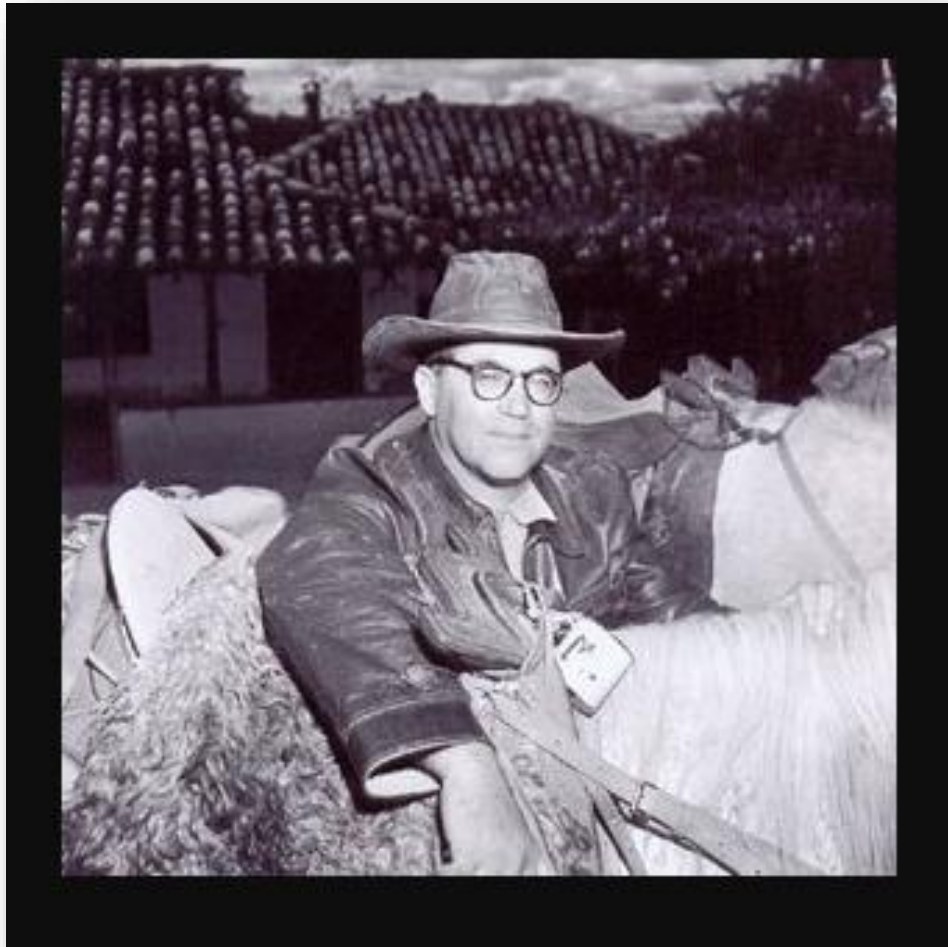
Para conviver com a fragilidade é preciso **resiliência.**

Para viver a ansiedade sem adoecer é preciso viver no presente e **atenção plena.**

A não linearidade requer aprendizado contínuo e **flexibilidade.**

Para lidar com o incompreensível é preciso **calma e intuição.**





“ A VIDA É ASSIM:

esquenta, esfria,
aperta e daí

AFROUXA

sossega e depois

DESINQUIETA.

o que ela quer da gente.

É CORAGEM. ”

Guimarães Rosa

4. VIVENDO E APRENDENDO A JOGAR



15 COMPETÊNCIAS NECESSÁRIAS PARA SE DESENVOLVER ATÉ 2025

1. Pensamento analítico e **inovação**
2. **Aprendizagem ativa** e **estratégias de aprendizagem**
3. **Resolução de problemas complexos**
4. **Pensamento crítico** e **análise**
5. **Criatividade, originalidade** e **iniciativa**.
6. **Liderança** e **influência social**.
7. **Uso, monitorização e controle de tecnologia**
8. **Programação**
9. **Resiliência**, **tolerância ao stress** e **flexibilidade**
10. **Raciocínio lógico**
11. **Inteligência emocional**
12. **Experiência do usuário /utilizador**
13. **Orientação a serviços/foco no cliente**
14. **Análise e avaliação de sistemas**
15. **Persuasão** e **negociação**

FEM, Fórum Econômico Mundial, 2020.



E OS TOP 10 PARA COMEÇAR A ORGANIZAR AS IDEIAS...



1. Ter consciência do meu negócio: onde está , para onde vai.
2. Planejar seu negócio e sua vida com o que tem, para começar...
3. Procurar ajuda antes que seja tarde (sua e dos negócios).
4. Abusar das planilhas, guias, planner, mentorias e aprendizado.
5. Estudar, pesquisar, entender tudo, mesmo não sendo especialista.
6. Fazer com que seu cliente tenha experiências positivas.
7. Buscar uma 'válvula de escape' para você.
8. Separar um tempo para família e amigos.
9. Tomar um pouco de sol de vez em quando.
10. Cuidar do seu corpo e da sua mente.

5. SOBRE O SEBRAE DELAS



SEMANA MEI 2021

É o projeto de **EMPREENDEDORISMO FEMININO** do SEBRAE, que busca:

Fomentar práticas empresariais e políticas públicas para tornar os negócios liderados por mulheres mais competitivos.

Incentivar mulheres a desenvolverem suas características empreendedoras e melhorarem suas capacidades técnicas.

Articular parcerias para o fortalecimento de redes que fomentam e apoiam o empreendedorismo feminino.





PARA QUEM É O SEBRAE DELAS?



COMO FUNCIONA

3 PILARES



SENSIBILIZAÇÃO



CAPACITAÇÃO



CONEXÕES & FORTALECIMENTO DE REDES



Um novo futuro poderá nascer deste ventre feminino, indicando o rompimento de padrões de hierarquia, de militarismo, de força exagerada, do ter em detrimento do ser.

Um novo futuro poderá nascer deste ventre feminino gerador de universos regenerativos, empáticos, humanos, igualitários, sustentáveis e equânimes.



FONTE: <https://ofuturodascoisas.com/futuro-tambem-nascera-de-um-ventre-feminino/>

“ Apoiar a paridade de gênero é fundamental para garantir sociedades fortes, coesas e resilientes em todo o mundo. ”

Fórum Econômico Mundial, 2020





A força do empreendedor brasileiro.